

Concordia Textiles NV – Teamlead Weverij

Jouw verantwoordelijkheden als Teamlead

- Je plant, organiseert en volgt de activiteiten en medewerkers binnen de afdeling Weverij (± 25 FTE's) op om de continuïteit te garanderen en de operationele doelstellingen te realiseren.
- Je evalueert en stuurt de productieplanning continu bij op basis van prioriteiten, beschikbare grondstoffen en eventuele incidenten.
- Je coördineert niet - recurrente technische of kwaliteitsincidenten in samenwerking met de bevoegde afdelingen, zodat een kwaliteitsvolle werking wordt gewaarborgd.
- Je begeleidt, motiveert en ontwikkelt jouw team om hun talenten en competenties optimaal te benutten én te versterken.
- Je waakt over de naleving van milieu -, kwaliteits - en veiligheidsnormen en sensibiliseert medewerkers om veilig en volgens de procedures te werken.
- Je rapporteert KPI's met betrekking tot omzet, personeelsbezetting, productiviteit en kwaliteit aan de Production Manager en stelt gerichte corrigerende acties voor waar nodig.
- Je biedt ondersteuning bij innovatie - en verbeteringsprojecten vanuit jouw expertise.

Jouw profiel

- Je hebt een bachelordiploma in Textiel, Elektromechanica of een vergelijkbare richting, aangevuld met minstens 3 jaar ervaring in een leidinggevende rol binnen een productieomgeving.
- Affiniteit met de textielsector is een sterke troef.
- Je spreekt vloeiend Nederlands en hebt een goede kennis van Frans; Engels is een pluspunt.
- Je hebt ervaring met ERP - systemen en een goede kennis van Office 365 (Excel, Word, Outlook).
- Je bent sterk in communicatie, hebt een analytische geest en bent oplossingsgericht.
- Je hebt basiskennis van ISO - normen (9001 en/of 14001) en affiniteit met Business Intelligence - tools zoals PowerBI is mooi meegenomen.

Wat je kan verwachten

- Een uitdagende, gevarieerde functie met verantwoordelijkheid, autonomie én impact.
- Een aantrekkelijk loonpakket en extralegale voordelen (hospitalisatie - en groepsverzekering, ecocheques, fietslease, ...).
- Een voltijdse tewerkstelling in een 40 - urenweek, waardoor je 12 extra verlofdagen opbouwt naast de 20 wettelijke vakantiedagen.
- Glijdende werkuren.
- Een opleiding op maat van jouw kennis en ervaring.
- Een fijne werkomgeving in een innovatief familiebedrijf.

